

UP *Life*

ชีวิตที่ดีที่ ม.พะเยา

VOLUME 2. 2020



INNOVATIVE UNIVERSITY FOR COMMUNITY EMPOWERMENT

มหาวิทยาลัยสร้างนวัตกรรม
เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา





Editor Talk

รากฐานของครอบครัว คือ การมีบ้านที่แข็งแรงและเพียงพอที่สมาชิกในครอบครัว จะอาศัยอยู่อย่างมีความสุข มหาวิทยาลัยพะเยาก็เปรียบเสมือนครอบครัวใหญ่ที่มีสมาชิกครอบครัวกว่า 20,000 ชีวิตด้วยความเอาใจใส่ของคณะผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพ สามารถนำพามหาวิทยาลัยพะเยาสู่ความยั่งยืนได้ในอนาคตอย่างสมบูรณ์แบบ

นิตยสาร UP LIFE ฉบับนี้ จัดทำขึ้นมาในวาระพิเศษ พร้อมแนะนำคณะผู้บริหารในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยพะเยา อาทิ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมวิสัยทัศน์ในการบริหารงานที่ทันสมัย ก้าวทันกับความเปลี่ยนแปลงตามบริบทของสังคมโลก จึงทำให้มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นมหาวิทยาลัยที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ด้วยวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาเพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่อสากล”

ณรงค์ วงศ์ไชย
บรรณาธิการ

ติดตามข่าวสารและข้อมูลที่น่าสนใจได้ที่

PRUP.UNIVERSITY @UNIVERSITY OF PHAYAO WWW.UP.AC.TH

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภากร พงศบางโพธิ์
รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ธีรภูธร
ดร.สมบุญ ฟูเต็มวงศ์
ดร.เชษฐา วงศ์ไชย
นางณัฐธิดา เขานาน

อธิการบดี
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กร
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้อำนวยการกองกลาง

บรรณาธิการ

ณรงค์ วงศ์ไชย

กองบรรณาธิการ

กนกวรรณ ปรภากรณ์ / เชษฐา ฤกษ์จิตร / ฐานันท์นาฏ หาญเลิศ /
สุคนธ์ทิพย์ กัทธอง / ปรภากร บุญมาวงศ์ / รัตนพงษ์ อ่างทอง /
บรรเจิด หงษ์จิตร / นริศรา ศูนย์กลาง / ธิดาเดือน อุตยานะ

ออกแบบ

พิศุทธิ์ จิโรจน์กุล

Contents

4

แนะนำ

ศ. (เกียรติคุณ) คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

5

แนะนำ

รศ. ดร.สุภากร พงศบางโพธิ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

6

แนะนำคณะกรรมการ

สภามหาวิทยาลัยพะเยา

12

แนะนำคณะผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยพะเยา

14

นโยบายการบริหาร

ในมุมมองของ

22

ฐานที่มั่นสุดท้าย

น่ายุคไทย

ผ้าถิ่นผ้าไทย

ใส่แบบไหนก็ดูดี

มหาวิทยาลัยพะเยา ขอเชิญชวน

นักเรียน นิสิต บุคลากร

ร่วมสวมใส่ผ้าไทยในมหาวิทยาลัย
เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ผ้าไทยพื้นถิ่น
ในจังหวัดพะเยา ด้วยการแต่งกายผ้าไทยพื้นถิ่น
ตามแบบฉบับของตนเอง





มหาวิทยาลัยพะเยา ยังคงมุ่งเน้น การสร้างนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Innovative University for Community Empowerment)

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- อักษรศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2)
- อักษรศาสตรมหาบัณฑิต (ภาษาฝรั่งเศส)
- ประกาศนียบัตรด้านการสอนภาษาฝรั่งเศส (ซอร์บอนน์)
- ประกาศนียบัตรด้านอารยธรรมฝรั่งเศส (ซอร์บอนน์)
- ประกาศนียบัตรวิทยาศาสตร์ฝรั่งเศส (ซอร์บอนน์)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ฝรั่งเศส
ฝรั่งเศส
ฝรั่งเศส

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
- กรรมการและเลขานุการมูลนิธิธิดาเจ้าพระเทพรัตนราชสุดา
- กรรมการบริหารโครงการสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชนไทย
โดยพระราชประสงค์ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต

พ.ศ. 2560 - 2563	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. 2556 - 2559	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. 2553 - 2556	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. 2552 - 2558	นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร
พ.ศ. 2547 - 2549	นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร
พ.ศ. 2547 - 2553	นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ. 2531 - 2539	นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

เครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงสุด

พ.ศ. 2547	ตติยจุลจอมเกล้า (ต.จ.)
พ.ศ. 2540	จตุตถจุลจอมเกล้า (จ.จ.)
พ.ศ. 2539	มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)
พ.ศ. 2535	Commandeur des Palmes Academiques (ฝรั่งเศส)
พ.ศ. 2535	มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)



มุ่งมั่นสร้างคุณภาพ
เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก
และตอบโจทย์ความต้องการของสังคม
และยึดมั่นในวิสัยทัศน์
“มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา
เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล”

”

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2559 - 2560	หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59
พ.ศ. 2532 - 2535	Ph.D. (Biochemistry), Auburn University ประเทศสหรัฐอเมริกา
พ.ศ. 2527 - 2529	M.Sc. (Biochemistry) มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2522 - 2526	วท.บ. (เทคนิคการแพทย์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์ด้านการบริหารและการทำงาน

พ.ศ. 2561 - ปัจจุบัน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. 2553 - 2561	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. 2553 - 2553	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา
พ.ศ. 2544 - 2552	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ. 2547 - 2547	รักษาการคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ. 2544 - 2545	รักษาการคณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ. 2539 - 2544	หัวหน้าภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ. 2536 - 2544	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยบริการจังหวัดเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ. 2535- 2539	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ. 2533	อาจารย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ. 2530 - 2532	เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก
พ.ศ. 2529	อาจารย์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก

เครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงสุด

พ.ศ. 2553	มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)
พ.ศ. 2550	ประถมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)





นายอรรถพล ไท่ประสง

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
- คณะกรรมการเนติบัณฑิตยสภา ประเภทบุคคลอื่น
- ประธานคณะกรรมการอัยการ
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.кет กรุดพันธ์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพุทธมงคลวิทยา มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Doctor of Philosophy in Chemistry Liverpool John Moores, University, อังกฤษ

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- กรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์และสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
- กรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพุทธมงคลวิทยา มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- Bachelor of Economics University of Western, ออสเตรเลีย
- Master of Arts in Economics University of Kansas, สหรัฐอเมริกา
- Doctor of Philosophy in Economics University of Kansas, สหรัฐอเมริกา

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- กรรมการสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (มหาวิทยาลัยนเรศวร, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์)
- รองประธานอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะที่ 3 (พัฒนาทรัพยากรมนุษย์)



รองศาสตราจารย์ ดร.เวณี กองโรจน์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- เกษตรศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (เกษตรวิทยา) มหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา



ดร.กองเปลว กองจันทร์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) (เกียรตินิยมอันดับ 2) วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา (วิทยาเขตเทเวศร์)
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (วิทยาเขตกำแพงแสน)
- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (วิทยาเขตกำแพงแสน)

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ดร.วีระชัย นนค

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (พฤกษศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Master of Philosophy University of New York, สหรัฐอเมริกา
- Doctor of Philosophy in Systematic Botany University of New York, สหรัฐอเมริกา

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- กรรมการมูลนิธิสวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
- กรรมการมูลนิธิสวนหลวง ร.9 กรุงเทพมหานคร
- กรรมการจัดสร้างสวนพฤกษศาสตร์ผ้าแดง ตามพระราชดำริ



ดร.สมเกียรติ ชอบพล

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- การศึกษาระดับบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์ - การสอน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- การศึกษาดุษฎีบัณฑิต (พัฒนศึกษาศาสตร์) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- ประจำสำนักพระราชวังพิเศษ ระดับ 10



นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล
- Master of Public Health (international Course in health Development) Prince Leopold institute of Tropical Medicine, เบลเยี่ยม

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- โฆษกกระทรวงสาธารณสุข



นายแพทย์ธวัช สุนทราจารย์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ที่ปรึกษานักงานบริหารกองทุนโลก ประเทศไทย



นายทรงยศ โธณวীরะ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา



นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-บุไธ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Science in industrial Engineering The University of Rhode Island, สหรัฐอเมริกา

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



นายวีระ โธณพจนรัตน์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรมหลัก) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วัฒนธรรมศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
- กรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการศูนย์คุณภาพ



นายวีระชัย อมรัตน์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพุทธมงคลคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Master of Business Administration George Washington University, สหรัฐอเมริกา

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ธนาคารทหารไทย



นายโสภณ กองดี

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพุทธมงคลคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- ศิลปศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏเพชรบุรี
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
- โฆษกประจำกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ดร.ณรงค์ ตานนุวัฒน์

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติการศึกษา

- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการประกอบการ มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น
- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 20

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

- ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา
- ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาคเหนือ
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจพื้นที่ภาคเหนือหอการค้าไทย
- กงสุลกิตติมศักดิ์แห่งราชอาณาจักรเบลเยียม ประจำนครเชียงใหม่



รศ. ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



พศ. ดร.ดาว เวียงคำ
ประธานสภาพนักงาน



รศ.กัญญกัญญา ใจการวงศ์สกุล
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ



พศ. ดร.รังสรรค์ เกตุอื้อต
กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ



รศ. ดร.จิตติรัตน์ เชื้อสุวรรณ
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



รศ. ดร.เสมอ ถาน้อย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



รศ. ดร.ดิเรก อีระกูร
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



พศ. ดร.ชลธิดา เทพหินลัฟ
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



นายประจุมพงษ์ ทองรอด
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



รศ. ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์
อธิการบดี



รศ. ดร.จุติรัตน์ เชื้อสุวรรณ
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน



รศ. ดร.เสมอ ถาน้อย
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



ผศ. ดร.ชลธิดา เทพหินลับ
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ



รศ. ดร.ติโรก ธีระกูร
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กร



ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ
รองอธิการบดีคุณภาพนิสิต



ผศ. ดร.บุรินทร์ พันธุ์สวรรค์
รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์



นายประจุมพงษ์ ทองรอด
รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน



ผศ. ดร.บุญฤทธิ์ สิ้นค้างาม
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
และทรัพยากรธรรมชาติ



ศ. คลินิก ทันทแพทย์หญิง ทศนีย์ เต็งรังสรรค์
รักษาการแทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์



ผศ. ดร.พรเทพ โรจนวสุ
คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร



รศ. ดร.พรรณรายรัตน์ ศรีไชยรัตน์
คณบดีคณะนิติศาสตร์



ผศ. ดร.ปราลี โอภาสนันท์
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



รศ. ดร.ต่อพงศ์ กริยาชาติ
คณบดีคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม



ผศ. ดร.ชลธิดา เทพหิณลิ้ว
รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์



รศ. ดร. รก.สุรศักดิ์ เสาแก้ว
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์



รศ.พชรณยุพา นพรัก
คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์



ผศ. ดร.ประกอบศิริ ภักดิ์พิณิจ
คณบดีคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์



รศ. ดร.ชยันต์ บุณยรักษ์
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์



ผศ. ดร.สุรศักดิ์ ประสานพันธ์
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์



รศ. ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



ผศ. ดร.จิตติมา กาวีระ
คณบดีคณะศิลปศาสตร์



รศ.จันทนี เพชรานนท์
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และศิลปกรรมศาสตร์



ผศ. ดร. ทนพ.ยุทธนา หมั่นดี
คณบดีคณะสหเวชศาสตร์



ผศ. ดร.บุหรีน พันธุ์สุวรรณ
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ



รศ. ดร.สมบัติ นพรัก
คณบดีวิทยาลัยการศึกษา



รศ. ดร.ทิพย์จันทร วงศ์จันทรตา
ผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย
มหาวิทยาลัยพะเยา



รศ. ดร.เสมอ ถาน้อย
รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์
และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา



ผศ. ดร.สันธิวัฒน์ พิกักษ์พล
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรม
และถ่ายทอดเทคโนโลยี



รศ.ปริญญานันท์ แสนโกชณ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
มหาวิทยาลัยพะเยา



นางจารุวรรณ โปษยานนท์
ผู้ช่วยอธิการบดี



ผศ. ดร.น้ำเงิน จันทรณ
ผู้ช่วยอธิการบดี



ดร.สมบูรณ์ ฟูเต็มวงศ์
ผู้ช่วยอธิการบดี



ผศ.อังคณา ปานเทือก
ผู้ช่วยอธิการบดี



นายแพทย์สรวิศ บุญญู
ผู้ช่วยอธิการบดี



ดร.ชัชวาล วงศ์ชัย
ผู้ช่วยอธิการบดี



นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย ในมุมมองของ

ขับเคลื่อนพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เติบโต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยพะเยาให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล” ได้จะต้องมีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่มีการกำหนดทิศทางหรือแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจ (Mission) เพื่อมุ่งสู่การสัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย (Goal) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดขึ้นมาจากวิสัยทัศน์ของผู้บริหารสูงสุดคืออธิการบดี โดยการมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหารและบุคลากร สามารถสะท้อนถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และมีการแปลงวิสัยทัศน์ออกมาเป็นวัตถุประสงค์ (Objective) ที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยทุกคณะและหน่วยงานได้ใช้เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาสะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ และสะท้อนให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยสามารถใช้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนพัฒนามหาวิทยาลัยให้เติบโตได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



พัฒนาชุมชนและสังคม ให้เห็นผลลัพธ์ อย่างเป็นรูปธรรม



รองศาสตราจารย์ ดร.เสมอ กาน้อย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ด้วยปณิธานของมหาวิทยาลัยพะเยา “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล” จึงทำให้แนวทางการบริหารเป็นไปในทิศทางของการใช้องค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัยออกไปสู่การใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคม ให้เห็นผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม ดังตัวอย่างการทำงานที่ต่อเนื่องตลอด 10 ปีที่ผ่านมา จากโครงการ 1 คณะ 1 โมเดล (Model) สู่ 1 คณะ 1 สัญลักษณ์ความสำเร็จ (Signature) มาจนถึงปัจจุบัน ผลักดันสู่การเป็น 1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม (Smart Community)

ด้านความเป็นสากล มหาวิทยาลัยได้พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ นักวิจัย และบุคลากร ในการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของชุมชนและสังคม ควบคู่ไปกับการได้รับการยอมรับทางวิชาการและการวิจัยในระดับสากล ผ่านการเข้าสู่มาตรฐานการจัดอันดับความสามารถของมหาวิทยาลัยในระดับโลก ที่สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย เช่น การเข้าสู่การจัดอันดับโดย THE Impact Ranking ที่ใช้การจัดอันดับมหาวิทยาลัย จากผลงานที่ตอบสนองต่อการดำเนินงานบนฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals ; SDG) ขององค์การสหประชาชาติ ซึ่งในปี 2020 นี้ มหาวิทยาลัยพะเยาได้เข้าสู่การจัดอันดับเป็นครั้งแรก และได้รับการจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม อันดับที่ 401 - 600 ของโลก และเป็นอันดับที่ 11 ของประเทศไทย โดย SDG ที่มหาวิทยาลัยพะเยามีผลงานโดดเด่นที่สุดคือ SDG 15 : การใช้ประโยชน์ระบบนิเวศทางบก (Life on land) ซึ่งมีผลการจัดอันดับอยู่ที่อันดับที่ 79 ของโลก และอันดับที่ 2 ของประเทศ ซึ่งเป็น SDG ที่สะท้อนผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยพะเยาได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม

ดังนั้น การบริหารของมหาวิทยาลัยพะเยาในอนาคต ก็ยังคงยึดปณิธานและวิสัยทัศน์การบริหารงานเป็นหลักในการทำงานเพื่อสร้างการพัฒนาที่ต่อเนื่องต่อไป



พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการ ของผู้เรียนและผู้ใช้บัณฑิต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญจมาภรณ์ เทพหัสดินดิข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ

มหาวิทยาลัยพะเยาให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคน ผ่านปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนและผู้ใช้บัณฑิต จัดการเรียนการสอนลักษณะบูรณาการระดับปริญญาตรีคู่ 2 ปริญญา ตลอดจนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะคนวัยทำงาน (Reskill - Upskill) การเรียนสร้างอาชีพด้วยคอร์สสั้น ๆ และเรียนสะสมเพื่อเปลี่ยนเป็นใบปริญญาได้ในอนาคต มีการบูรณาการศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างความเป็นคนที่สมบูรณ์ สามารถปรับตัวและแข่งขันในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยนำกระบวนการ “Design Thinking” มาใช้ในการพัฒนา Soft Skills ของนิสิตทุกคน จัดการเรียนการสอนควบคู่กับการพัฒนาชุมชนและสังคม เน้นการสร้างประสบการณ์จริงผ่านการฝึกทักษะในสถานประกอบการ ทั้งในรูปแบบการฝึกงานสหกิจศึกษา นอกจากนี้มีการจัดหลักสูตรที่มีลักษณะร่วมผลิตระหว่างมหาวิทยาลัยและสถานประกอบการผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบ Cooperative and Work Integrated Education (CWIE) เพื่อผลิตบัณฑิตพร้อมใช้ ที่มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของนายจ้าง พัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้ได้มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ ผ่านระบบ UP-Professional Standard Framework (UP-PSF) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บัณฑิตทุกคนมีคุณภาพจากการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา



ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ธีระภูธร รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กร

การเปลี่ยนแปลงบริบทสังคมไทยและสังคมโลก ทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวการทำงานในหลากหลายมิติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำงานฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กร ซึ่งครอบคลุม 3 งานหลัก ได้แก่ 1) งานการคลัง 2) งานสารบรรณ งานประชุมและพิธีการ และงานประชาสัมพันธ์ 3) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้ง 3 งานหลัก มีจุดเน้นที่การบริการถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งการปฏิบัติงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

นอกจากนั้น การสื่อสารองค์กร ยังมุ่งเน้นไปที่การเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก โดยใช้ระบบการสื่อสารหลายช่องทาง อาทิ ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (UP DMS : UP Data Management System) ผ่านโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีที่รวดเร็วและครอบคลุมทั่วมหาวิทยาลัย ทำให้การปฏิบัติงานและภาพลักษณ์ขององค์กรสู่สาธารณะเป็นไปในทิศทางถูกต้องตรงกัน อีกทั้งยังมีกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายกิจกรรมสัมพันธ์ จัดเวทีสาธารณะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานอย่างลงตัว



From Quality to Much More Quality “Q2MQ”

ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ
รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต



31 ปี ที่อยู่ในวงการนักกิจกรรม ทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน พัฒนานิสิตนักศึกษา จนมาถึงผู้บริหารด้านกิจการนิสิต เริ่มตั้งแต่ปี 2532 ที่เริ่มเป็นนักศึกษาในระดับปริญญาตรี ได้เห็นการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านของอัตลักษณ์ ด้านสังคมวัฒนธรรม และรูปแบบการพัฒนานิสิตนักศึกษาที่มีการพัฒนาให้เข้ากับบริบทของสังคมที่เปลี่ยนไปมากขึ้น จากที่เคยมุ่งเน้นพัฒนาทักษะทางวิชาการวิชาชีพ (Hard Skills) เป็นหลัก ค่อย ๆ ปรับมาพัฒนาทักษะในการใช้ชีวิต ทักษะในการอยู่ร่วมกันในสังคม (Soft Skills) มากยิ่งขึ้น พันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยพะเยา ยังคงให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสำคัญ ให้สามารถเป็นกำลังหลักในการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคตได้ หัวใจของการพัฒนามหาวิทยาลัยน่าจะอยู่ที่การพัฒนาศักยภาพของคนโดยตรงกับการพัฒนาระบบในการอยู่ร่วมกัน

สำหรับการพัฒนาศักยภาพของคน โจทย์สำคัญในการพัฒนานิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในช่วงปี 2563 นี้ คือ การพัฒนา “คุณภาพ” ของนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จะพัฒนาให้นิสิตของเราอยู่ในรั้วมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข เรียนอย่างมีความสุข และสำเร็จการศึกษาออกไปอย่างมีคุณภาพ นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ปี 2564-2570 โดยเฉพาะด้านการพัฒนานิสิต จึงยังคงมุ่งเน้นในเรื่องคุณภาพ ให้นิสิตสามารถแสดงออกศักยภาพของตนเองได้สูงสุดในบริบทของการเรียนรู้ที่เปลี่ยนไป (New Learning Platform) ให้ความสำคัญพูนนั้น มีการพัฒนาไปในทิศทางที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งคุณภาพของคน และคุณภาพของบริการ สวัสดิการที่จะมีให้แก่ นิสิตของเรา การที่จะพัฒนานิสิตให้มีคุณภาพได้ บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความเป็นอันดับแรก การพัฒนาบุคลากรจึงมีความสำคัญไม่น้อยไปกว่าการพัฒนานิสิต เช่น การพัฒนาศักยภาพในการทำงาน การมีจิตบริการ การเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ น้อง ๆ นิสิต การทุ่มเทเสียสละ การดูแลนิสิตที่นี้ให้เปรียบเสมือนบุตรหลาน การทำงานอย่างชาญฉลาด บนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เป็นต้น การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ (Performance Excellence) ย่อมจะนำไปสู่การพัฒนานิสิตให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพได้

ส่วนสนับสนุนที่จะทำให้คนมีการพัฒนาไปสู่ศักยภาพอย่างสูงสุดได้นั้น ต้องมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งมาจากระบบการบริหารจัดการที่ดี การวางแผน การดำเนินการตามแผน รวมถึงการสามารถปรับแผนไปตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป (New normal) ได้ และต้องมีการประเมินผลของการทำงานอยู่เสมอ นอกจากนั้นการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส ความมีคุณธรรม จริยธรรม จะทำให้การพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความสง่างาม เป็นที่น่าเชื่อถือ เคารพ ยกย่อง ของบุคคลในสังคมภายนอก ให้สมกับที่เป็นสถาบันแห่งการสร้างคน สร้างบัณฑิต เพื่อไปสร้างอนาคตที่ดีของชาติต่อไป

มุ่งเป้าหมายสู่การเป็นมหาวิทยาลัย ที่พัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาวะที่ดี

มหาวิทยาลัยพะเยามีภูมิทัศน์ทางธรรมชาติที่งดงาม และสภาพแวดล้อมที่ดีช่วยสนับสนุนและสร้างบรรยากาศในการจัดการเรียนการสอนและการทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ด้านวิชาการ และด้านคุณภาพชีวิต มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งเป้าหมายสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่พัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาวะที่ดี (Green and Clean University) โดยมุ่งหวังให้นิสิต บุคลากร และชุมชน มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีและยั่งยืน (Sustainable Life) การปรับเปลี่ยนแนวความคิดและพฤติกรรมเริ่มจากการสำรวจอย่างเป็นระบบ ปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมการอนุรักษ์และใช้พลังงานทดแทน การแยกและลดปริมาณขยะและของเสีย รณรงค์และสร้างจิตสำนึกเรื่องการนำกลับมาใช้ใหม่และการใช้ซ้ำ การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุด การใช้น้ำอย่างประหยัดและรู้คุณค่าการป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควันและไฟป่า อีกทั้งเป็นต้นแบบและนวัตกรรมให้กับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานการใส่ใจสิ่งแวดล้อมและการมีสุขภาวะที่ดี

การนำพามหาวิทยาลัยเข้าสู่การพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาวะที่ดีนั้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 ของชาติ ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมุ่งเน้นการรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สร้างสมดุลของการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุล และยั่งยืน การแก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ ซึ่งทุกกิจกรรมดังกล่าวมหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้และการสร้างความตระหนักผ่านกิจกรรมที่นิสิตและบุคลากรได้ลงมือปฏิบัติจริงร่วมกัน ผลพลอยได้นอกจากจะทำให้นิสิตและบุคลากรอยู่ในสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะที่ดีแล้ว มหาวิทยาลัยยังสามารถเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (UI Green Metric) และจากที่มหาวิทยาลัยพะเยามีพื้นที่ป่าร้อยละ 71 ของพื้นที่ทั้งหมด เราจึงเข้าสู่เวทีการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals; SDGs) โดย SDG 15 การปกป้อง ฟื้นฟูและสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน ได้คะแนนเป็นอันดับที่ 2 ของประเทศไทย ซึ่งมหาวิทยาลัยพะเยาจะไม่หยุดยั้งที่จะพัฒนาร่วมกันกับทุกฝ่ายเพื่อสร้างความเจริญเติบโต พร้อมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับชุมชนภายใต้นโยบายที่ว่า มหาวิทยาลัยที่เป็นแหล่งการผลิตบุคลากรหรือทรัพยากรมนุษย์จะต้องรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในด้านต่าง ๆ และมีส่วนช่วยให้สังคมตระหนักถึงการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ให้ความสำคัญกับการรักษาสีเขียวอย่างยั่งยืน และจะช่วยเปลี่ยนการดำเนินชีวิตของผู้คนให้มีส่วนร่วมในการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างรู้คุณค่า เพื่อคนรุ่นหลังสืบต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุรินทร์ พันธุ์สวรรค์
รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์

ยึดหลักความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ เป็นสำคัญ

นายประจุมพงษ์ กองรอด
รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน

มหาวิทยาลัยในยุคต่อไป ได้ก้าวเข้าสู่ช่วงเวลาที่มีมหาวิทยาลัยต่างพึ่งพาตนเองมากขึ้น สืบเนื่องจากจำนวนนิสิตที่ลดน้อยถอยลง อันส่งผลต่อรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ลดน้อยลงเช่นกัน

ดังนั้น การพึ่งพาตนเองจึงต้องมีมากขึ้นตามลำดับ การบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ให้เกิดมูลค่าเพิ่มมากขึ้น จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะช่วยเพิ่มรายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ภายใต้การยึดหลักความโปร่งใสและการตรวจสอบได้เป็นสำคัญ

การเข้าสู่ปีที่ 10 ของการก่อตั้งมหาวิทยาลัย ได้ก้าวเข้าสู่ความท้าทายใหม่ ๆ ในการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อการก้าวเดินต่อไปอย่างมั่นคง ทั้งในด้านวิชาการและด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย และในขณะเดียวกันการทำให้ชุมชนของประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยาได้เข้ามามีส่วนร่วม ได้เข้ามาเป็นผู้ประกอบการและใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้นนั้น นับได้ว่าเป็นการดำเนินการแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัย กับชุมชนอย่างแท้จริง และถือได้ว่าเป็นการยกระดับการจัดการการบริหารพื้นที่ของมหาวิทยาลัย รวมถึงเป็นการยกระดับการประกอบการสู่การเป็นผู้ประกอบการอย่างมืออาชีพ โดยยึดถือตามแนวปณิธานของการก่อตั้งมหาวิทยาลัยที่ว่า “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน Wisdom for Community Empowerment” และด้วยวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล”





งานที่มั่งคั่งสุดท้ายบนผืนดินไทย

The Last Stronghold of Green Peafowl





ฐานที่มั่นสุดท้ายนกยูงไทย The Last Stronghold of Green Peafowl

นกยูงเขียว ซึ่งเป็นนกในตระกูลไก่ฟ้าที่มีความสวยงามและหายากชนิดหนึ่งของโลก มหาวิทยาลัยได้บูรณาการการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ เชื่อมโยงด้านเศรษฐกิจ สังคม และศิลปะ และวัฒนธรรม จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ฐานนกยูงไทย (Green Peafowl Learning Center) และพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติวิทยา Natural History Museum (นิทรรศการ “นกยูงไทยแห่งล้านนาตะวันออก”) เพื่อเป็นพื้นที่ศึกษา อนุรักษ์นกยูงไทยและป่าสู่การพัฒนาการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน และผลักดันให้เป็นต้นแบบการอนุรักษ์นกยูงไทยสู่สากล



“เรารักมหาวิทยาลัยพะเยา”

**เนื่องในโอกาสครบรอบ 10 ปี
แห่งการสถาปนา มหาวิทยาลัยพะเยา**